

Số: 164 /KH-UBND

Hưng Yên, ngày 13 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031

Thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031 (Sau đây gọi tắt Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ); Công văn số 4143/BNV-CCVC ngày 30/4/2026 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức xã, phường, đặc khu; Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp tại Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã; gắn bồi dưỡng với sử dụng, quy hoạch, bố trí, đánh giá và quản lý cán bộ, công chức ở xã, phường (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức cấp xã).

- Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng tham mưu, tổ chức thực hiện, kỹ năng giao tiếp hành chính, kỹ năng số và các năng lực cần thiết khác cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, bảo đảm đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp trong tình hình mới.

- Chuẩn hóa, cập nhật và bồi dưỡng theo vị trí việc làm; bảo đảm cán bộ, công chức cấp xã có đủ phẩm chất, năng lực, kỹ năng để thực thi công vụ, phục vụ nhân dân, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy chính quyền cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, kỹ năng xử lý công việc thành thạo, tác phong chuyên nghiệp, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở cơ sở.

2. Yêu cầu

- Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp bám sát Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ. Các nhiệm vụ, giải pháp phải thiết thực, hiệu quả và phù hợp với điều kiện thực tế.

- Xác định rõ nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương; đảm bảo tính khả thi, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Bố trí và sử dụng hiệu quả các nguồn lực; thực hiện tiết kiệm, công khai, minh bạch, đúng quy định.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ

1. Tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến đầy đủ nội dung Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ đến các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức từ cấp tỉnh đến địa phương.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã về quyền lợi và trách nhiệm của bản thân trong việc học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và các kỹ năng bổ trợ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng của bản thân để nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.

2. Xây dựng và ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031

Đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; xác định nhu cầu, xây dựng và ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031 bảo đảm thực hiện chất lượng, hiệu quả các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ của Đề án.

3. Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng

- Xây dựng nội dung bồi dưỡng, tập huấn kiến thức về chuyên môn, chuyên ngành theo vị trí việc làm, phù hợp với tình hình thực tế và nhu cầu bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã. Tài liệu bồi dưỡng, tập huấn phải được biên soạn theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, dễ áp dụng, có tình huống thực tiễn, có bài tập, câu hỏi thảo luận và hướng dẫn vận dụng.

- Phối hợp chặt chẽ với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, bộ quản lý ngành, lĩnh vực và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại địa phương để tổ chức các khóa bồi dưỡng, tập huấn dành cho cán bộ, công chức cấp xã theo thẩm quyền.

4. Theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng

- Thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

- Kết quả việc theo dõi, đánh giá chất lượng bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã là căn cứ để đánh giá chất lượng, quy hoạch và bố trí cán bộ, công chức hằng năm.

5. Xây dựng cơ chế hỗ trợ kinh phí

Ban hành quy định về cơ chế hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức cấp xã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành, chuyên môn nghiệp vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức và các tổ chức, cá nhân có liên quan. *Thời gian hoàn thành: Trước ngày 15/5/2026.*

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan biên soạn, phê duyệt các nội dung, tài liệu về kỹ năng bổ trợ, bồi dưỡng theo vấn đề, năng lực xử lý tình huống phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ cho cán bộ, công chức cấp xã để tổ chức bồi dưỡng, tập huấn theo yêu cầu và nhu cầu thực tiễn của địa phương. *Thời gian hoàn thành: Thực hiện thường xuyên.*

- Phối hợp chặt chẽ với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, bộ quản lý ngành, lĩnh vực để tổ chức các khóa bồi dưỡng, tập huấn dành cho cán bộ, công chức cấp xã theo thẩm quyền. *Thời gian hoàn thành: Thực hiện thường xuyên.*

- Thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã theo quy định. *Thời gian hoàn thành: Thực hiện thường xuyên.*

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, hằng năm hoặc đột xuất về kết quả triển khai thực hiện kế hoạch này gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

2. Sở Nội vụ chủ trì:

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân xã, phường báo cáo kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. *Thời gian hoàn thành: Tháng 5 năm 2026.*

- Phối hợp với các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031. Đối với các khóa bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành 03 tháng: xây dựng Kế hoạch tổ chức bồi dưỡng linh hoạt (trong giờ hành chính, ngoài giờ hành chính hoặc buổi tối) để kịp thời trang bị đủ kiến thức chuyên môn cho cán bộ, công chức cấp xã. *Thời gian hoàn thành: Tháng 5 năm 2026.*

- Tổng hợp danh sách cán bộ, công chức cấp xã cần bồi dưỡng ngay, đặc biệt là nhóm chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy để cử đi bồi dưỡng trong thời gian sớm nhất. *Thời gian hoàn thành: Tháng 5 năm 2026.*

- Phối hợp với các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã hằng năm, trong đó tập trung bồi dưỡng kiến thức chuyên môn theo vị trí việc làm (mới) và bồi dưỡng về quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức cấp xã.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch này; lấy kết quả bồi dưỡng là căn cứ để đánh giá chất lượng, quy hoạch và bố trí cán bộ, công chức hằng năm.

- Phối hợp với các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh cơ chế hỗ trợ kinh phí đối với cán bộ, công chức cấp xã được cử đi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành, chuyên môn nghiệp vụ. *Thời gian hoàn thành: Tháng 6 năm 2026.*

- Triển khai, thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo định kỳ, hằng năm và đột xuất về kết quả triển khai thực hiện kế hoạch này.

3. Sở Tài chính

- Phối hợp với Sở Nội vụ, các đơn vị liên quan tham mưu bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch theo quy định.

- Hướng dẫn việc lập, phân bổ, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đúng quy định.

4. Ủy ban nhân dân xã, phường

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức và các tổ chức, cá nhân có liên quan. *Thời gian hoàn thành: Trước ngày 15/5/2026.*

- Rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực công tác và yêu cầu của vị trí việc làm; đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã để xác định nhu cầu bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026-2031, gửi Sở Nội vụ tổng hợp *trước ngày 20/5/2026.*

- Lập danh sách cán bộ, công chức cấp xã cần bồi dưỡng ngay, đặc biệt là nhóm chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy để cử đi bồi dưỡng trong thời gian sớm nhất, gửi Sở Nội vụ tổng hợp *trước ngày 20/5/2026.*

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã hằng năm; xác định đúng đối tượng, nội dung, nhu cầu và đề xuất cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng theo phân cấp.

- Thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý. *Thời gian hoàn thành: Thực hiện thường xuyên.*

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, hằng năm hoặc đột xuất về kết quả triển khai thực hiện kế hoạch này gửi Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

2. Việc lập dự toán, phân bổ, quản lý và sử dụng kinh phí phải bảo đảm đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức; công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xem xét, chỉ đạo./. *18/04/2026*

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh Hưng Yên;
- Các sở, ban, ngành thuộc UBND;
- Ủy ban nhân dân xã, phường;
- Lưu: VT, NC. *18/04/2026*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Văn Nghiêm